


QuestBack

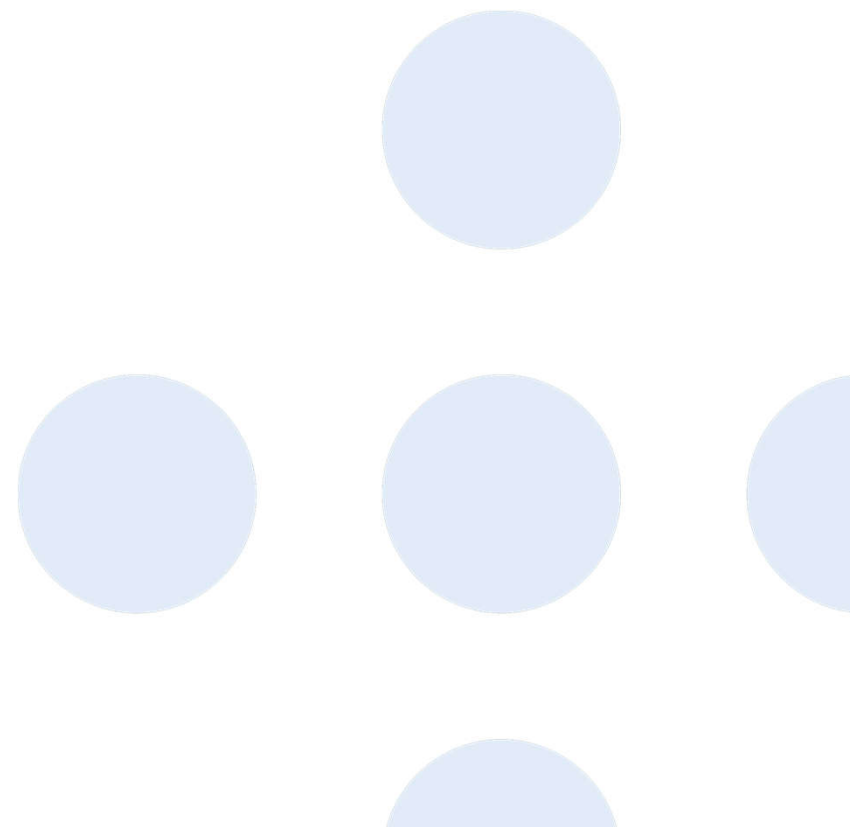
- Hensikt: Oppfølging av møtet 3. november – utvidet mulighet til å gi innspill og tilbakemeldinger til prosjektledelsen
 - Totalt 85 innspill
 - Anonymitet: Ønske om å favne flere, enklere å uttrykke seg helt fritt
 - Ikke kvantitativ – oppsummeres med hovedtrekk
 - Konkrete innspill på hva som må til for at Helgelandssykehuset skal beholde kompetansen i Mosjøen i ny struktur – og mange meningsytringer!
- 

1. Hva skal til for at du som ansatt fortsatt ønsker å jobbe i Helgelandssykehuset dersom jobben din helt eller delvis blir flyttet til et annet sted på Helgeland?

Hovedbudskap: Uaktuelt å pendle i særlig grad. Ønsker en annen modell/lokalisering

Innspill:


- ✓ Begrenset pendling
- ✓ Interessante arbeidsoppgaver
- ✓ Transportordninger
- ✓ Økonomisk kompensasjon
- ✓ Tilrettelagt turnus/hjemmekontor
- ✓ Flere digitale løsninger
- ✓ Fleksibilitet



2. Tilbakemelding til prosjektledelsen og ledelsen i Helgelandssykehuset om forhold som vi må være oppmerksomme på i videre planleggingsarbeid knyttet til endringsprosessen i Mosjøen

Hovedbudskap: Lav tillit til prosessen, blir ikke lyttet til, stor frustrasjon

Innspill:

- ✓ Medvirkning framstår som pro forma
 - ✓ Tar ikke på alvor at fagmiljø kan forsvinne – skaper usikkerhet
 - ✓ Ingen plan, alt virker usikkert. Vær ærlige
 - ✓ Null info
 - ✓ Tenk på pasienten, vis respekt for ansatte og befolkning
 - ✓ Ta i betraktning de innspillene som formelt ble sendt til ledelsen
 - ✓ Behold strukturen inntil det kan bygges nytt
 - ✓ Tar lang tid å bygge opp fagmiljø/støttepersonell/rutiner og forsvarlig drift
- 

3. Hva mener du kunne være gode løsninger for å utnytte mulighetene for faglig utvikling og kvalitet i et fagmiljø som består av personell på tvers av lokalisasjoner, yrkesgrupper og klinikker?

Hovedbudskap: Ville vært enklere i annen struktur. Ønsker mer samarbeid/deling av kunnskap/dialog på tvers

Innspill:

- ✓ Digitale møter, felles digital undervisning
- ✓ Flere møter på tvers, faglig og sosialt
- ✓ Samarbeide om simuleringstrening
- ✓ Samling av spesialister som har en funksjon i forbindelse med kritiske ø-hjelps pas.
- ✓ Muligheter for kurs, utdanning - nødvendig med input fra sykehus/helseinst. utenfor HSYK, nasjonalt og internasjonalt – utveksling/hospitering

4. Andre innspill/kommentarer

Hovedbudskap: Hør, lytt, føl!

Innspill:

- ✓ Ta grep med tanke på arbeidsmiljøet i Mosjøen
- ✓ Risiko for å miste tilbud må veie tyngst
- ✓ Stopp nedlegging før det gjøres en ROS-analyse
- ✓ Sett prosessen på pause, skap ro

