

**Fra:** stale.paulsen@signalbox.no (stale.paulsen@signalbox.no)

**Sendt:** 08.12.2020 22:28:06

**Til:** Postmottak Helgelandssykehuset (postmottak@helgelandssykehuset.no)

**Kopi:** stale.paulsen@signalbox.no

**Emne:** Sender e-post: HVEM BØR SIES OPP I NYE HELGELANDSSYKEHUSET.) (1)

**Vedlegg:** HVEM BØR SIES OPP I NYE HELGELANDSSYKEHUSET.) (1).docx

Jeg ønsker at dette brevet videreformidles til styreleder og direktør i Nye Helgelandssykehuset

Mvh Ståle Paulsen

Meldingen er klar til å sendes med følgende fil- eller koblingsvedlegg:

HVEM BØR SIES OPP I NYE HELGELANDSSYKEHUSET.) (1)

## **HVEM BØR SIES OPP I NYE HELGELANDSSYKEHUSET?**

av Ståle Paulsen

For å snu litt mer eller mindre fantasifullt på en kanskje utslitt frase eller floskel i det norske språket:

*«Sykehusprosessen på Helgeland er ikke som andre sykehusprosesser».*

Jeg tror nok at det finnes dekning for en slik påstand. Om akkurat denne har vært den «verste» av slike i norgeshistorien skal jeg ikke påstå. Prosessen i Møre og Romsdal havnet i rettsvesenet med en anmeldt helseminister. Også Oslo, Rogaland, Innlandet og Trøndelag har hatt til dels knallharde sykehusprosesser under den nåværende helseministeren.

Så har vi altså i tillegg prosessen/kampen/krigen på Helgeland. Denne kan også havne i rettsvesenet i Norge kanskje opptil flere ganger i overskuelig fremtid. Her har det aller meste gått galt.

Selve sykehusprosessen er ødelagt særlig av en uverdigg og grisete sykehuskamp fra sørdelen av helgelandsregionen gjennom flere år. Valget av nye styremedlemmer i Helgelandssykehuset ble «rigget» av Helse Nord så godt som det går an å gjøre dette. Helse Nord har dessuten overstyrt ledelsen i Helgelandssykehuset to ganger i en og samme sak det siste året i tarmkreftkirurgisaken ved sykehuset i Sandnessjøen.

Disse saksforholdene er ille nok hver for seg. Samlet vil de være naturlige årsaker til at denne sykehusprosessen bør havne i rettsvesenet.

Det som aller først kan havne i rettsvesenet, nærmere bestemt i arbeidsretten, er den måten tidligere medisinsk fagsjef Ida Bukholm i Nye Helgelandssykehuset har vært behandlet underveis i hennes tid i stillingen. Av sykehusmiljøet i Sandnessjøen, men også her av ledelsen i helseforetaket.

Under normale omstendigheter bør en ansettelse av en slik fagmedisinsk ressursperson som fagsjef i et helseforetak bli møtt med glede, respekt og samarbeidsvilje fra hele dette. Til det beste for både helseforetaket selv, ikke minst også for alle innbyggerne i helgelandsregionen. Særlig når hele regionen står midt oppi en prosess om en ny fremtidig sykehusstruktur for Helgeland minst to generasjoner frem i tid.

Så er jo altså sykehusprosessen her nå ikke «normal» lenger. Nye Helgelandssykehuset er heller ikke bare et vanlig helseforetak. På grunn av dette jeg har nevnt. Og Ida Bukholm kan umulig ha følt seg særlig velkommen hit under store deler av tiden hun jobbet her.

«Problemet» med den tidligere medisinske fagsjefen i Nye Helgelandssykehuset er at hun var og er kompromissløs når det gjelder kvalitet i pasientbehandling og faglig redelighet i en slik

stilling. Dessuten gjør hun det hun skal gjøre når hun oppdager ting som ikke er som de skal være i helseforetaket: Hun tar tak i dette og varsler videre. Til Helgelandssykehuset, Helse Nord og Helsetilsynet.

En person med flere tiårs erfaring som lege, legespesialist og forsker vil helt automatisk gjøre slikt når det er påkrevd. Hos disse sitter slike ting «i ryggmargen», for å si det på folkelig måte. Alle som har et minimum av kjennskap til hvordan slike fagpersoner arbeider vet at en slik fremgangsmåte er både naturlig og helt nødvendig.

Tross alt dreier dette seg om liv og helse for mennesker. Og hva er vel viktigere enn pasientsikkerhet her? Lokalpolitikk? Sine egne fagrevirer? Såret stolthet? Eller trang til opprør mot en ledelse så snart ting ikke går den veien en vil at den skal gjøre?

Svaret vil forhåpentligvis gi seg selv.

Ida Bukholm er den aller siste som bør forsvinne fra Nye Helgelandssykehuset og fra sykehusprosessen på Helgeland. Her vil det mest naturlige være at personer som har sabotert sykehusprosessen underveis gjør dette. Da henger bjella kun ETT sted, på sykehusmiljøet i Sandnessjøen.

Jeg skal ikke nevne enkeltpersoner her, eller enkeltsaker. Alle som har fulgt sykehusprosessen med noenlunde objektive brilleglass

de siste årene vil være smertelig klar over hva disse heter og hva sakene gjelder.

Hvis avskjedigelsen av fagmedisinsk sjef i Nye Helgelandssykehuset, Ida Bukholm kommer opp i arbeidsretten kan det vise seg at lover og regler ved en slik avskjedigelse ikke er fulgt slik lovverket i Norge sier. Prisen her kan da bli veldig høy for helseforetaket. Ikke bare i kroner, men også i tapt renommé og tillit blant særlig innbyggere i norddelen av helgelandsregionen.

Der de desidert fleste av disse fremdeles bor. Med eller uten Korgfjellet. Da vil et eventuelt ansvar i saken ikke ligge hos tidligere medisinsk fagsjef ida Bukholm, men i siste instans hos administrerende direktør i Nye Helgelandssykehuset, Hulda Gunnlaugsdottir.

Hvis direktøren har prøvd en strategi med å kvitte seg med medisinsk fagsjef for å kunne tekkes sykehusmiljøet i Sandnessjøen vil dette i tillegg være helt bortkastet. Hun selv, som Ida Bukholm og resten av ledelsen i Nye Helgelandssykehuset kommer **ALDRI** til å bli godtatt som ledelse av dette samme miljøet. Ikke så lenge ledelsen sitter i Mo i Rana. Uansett hva de skulle gjøre eller **ikke** gjøre. Alt vil bli galt eller feil. Ingen løsninger vil fungere slik som de skal.

Dette er den ene og brutale sannheten i hele denne saken. Nærmere en Catch 22 situasjon i en sykehusprosess er det vel omtrent ikke mulig å komme.

Noen ganger vil det være nødvendig å måtte avskjedige medarbeidere i organisasjoner som et helseforetak. Da må riktige personer avskjediges. Skal slikt først gjøres er det naturlig for eksempel å avskjedige personer som er illojale mot ledelsen uten saklig eller faglig grunn. Som fører et endeløst opprør og evige svertetekampanjer mot denne. Som agerer som om de er et eget foretak i et helseforetak.

Ikke personer som har faglig integritet til å påpeke mindre bra forhold i foretaket i henhold til korrekte prosedyrer samt til skikk og bruk. Da risikerer en å «slakte feil svin», som tyskerne av og til sier det.

Skulle det vise seg at avskjedigelsen av tidligere medisinsk fagsjef i Nye Helgelandssykehuset Ida Bukholm ikke er arbeidsmessig gyldig må administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir umiddelbart trekke seg fra sin stilling. Fordi det er hun som da sitter med det øverste ansvaret. Hun bør samtidig også få følge av en del av arbeidsstokken ved Helgelandssykehuset i Sandnessjøen.

Ståle Paulsen, Mo i Rana

