

Til: Styreleder i Helgelandssykehuset Dag Hårstad  
Kopi: Øvrige styremedlemmer

### **Varsel om kritikkverdige forhold i forbindelse med budsjettseminaret i Helgelandssykehuset 09.05.19 med over 100 deltakere tilstede**

Det ble avholdt budsjettseminar i HSYK 09.05.19 med vel 100 deltakere tilstede. Like etter innledningen fra administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir(AD) reiste områdesjef [REDACTED] seg opp og tok ordet utenom agendaen. Han kom med krass kritikk av områdesjef Svein Arne Monsen (SAM) som har levert varslings sak i forbindelse med prosessen rundt HSYK 2025. [REDACTED] fikk aksept for å fullføre sitt fremlegg av AD. [REDACTED] forlot så møtet i protest mot at SAM var tilstede, fulgt av 3 av sine avdelingsledere. AD ga uttrykk for at hun respekterte hans syn, og ønsket [REDACTED] vel hjem. Like i etterkant ba SAM om ordet, men ble blankt avvist av AD som meddelte at fra nå av tok hun styringen. Øvrige deltakere som reagerte på hendelsen og forsøkte å komme til ordet ble hysjet ned av AD. I etterkant av første pause fikk imidlertid SAM komme til ordet.

I etterkant har deltakerne fra Mosjøen samt øvrige avdelingsledere som ikke var tilstede diskutert hendelsen, og vi mener at det er nødvendig å komme med en reaksjon. Dette er angrep på og trakassering av en ansatt som har varslet om kritikkverdige forhold. Vi oppfatter dette som brudd på arbeidsmiljøloven § 2A-2, vern mot gjengjeldelse ved varslings sak. Varselet vårt gjelder både mot [REDACTED] som fremla kritikken mot SAM, samt AD som tillot dette i plenum foran vel 100 ledere, tillitsvalgte og verneombud.

Vi har i etterkant av møtet blitt gjort oppmerksomme på at AD var kjent med at det ville komme et utspill fra [REDACTED]. Vi reagerer sterkt på at dette ikke ble forsøkt stoppet i forkant av seminaret, og heller ikke i forbindelse med fremlegget til [REDACTED]. I våre øyne styrker dette validiteten i varselet fra SAM, og setter i så fall HSYK 2025 prosessen i et enda dårligere lys.

Helgelandssykehusets kjerneverdier er kvalitet, trygghet og respekt, samt pasientfokus. Episoden på seminaret 09.05.19 og håndteringen av denne bryter etter vår mening med disse grunnverdiene, og er ødeleggende for samarbeidsklimaet og tilliten innad i HSYK. Dette kan i verste fall gå ut over våre pasienter.

Vi ber om at styreleder og styret tar vårt varsel til behandling.

Med vennlig hilsen