

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

| Godtgjørelse | Kommentarer |
|----------------------------|--|
| Fast lønn | <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.</p> <p>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.</p> |
| Variabel lønn | Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger |
| Pensjonsopptjening | Administrerende direktør og ledende ansatte for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. |
| Andre godtgjørelser | |
| <i>Forsikringer</i> | Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring. |
| <i>Bilgodtgjørelser</i> | Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse. |
| <i>Øvrige goder</i> | Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder |
| Avtalefestede permisjoner | |
| Lån og garantier | Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen |
| Sluttvederlag | ingen sluttavtaler er inngått i foretaket |

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

| Navn på ledende ansatt og stilling | Regnskaps år | 1. Fast Lønn | 2. Pensjonsopptjening *) | 3. Andre godtgjørelse | 4. Total godtgjørelse | 5. Ytelser fra andre foretak i konsernet | |
|---|--------------|--------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--|------------------------|
| | | | | | | 5.1 Lønn | 5.2 Annen godtgjørelse |
| Hanne Frøyshov | 2022 | 1 600 | 294 | 8 | 1 902 | | |
| Konst. Adm. Dir. 01.07-31-12.22 Fag Dir. 15.09.21-30.06.22 | 2021 | 495 | 67 | | 562 | 1 121 | |
| Hulda Gunnlaugsdottir | 2022 | 870 | 207 | 2 | 1 079 | | |
| Administrerende direktør 01.01.20-30.06.22 | 2021 | 1 748 | 427 | 4 | 2 179 | | |
| Elin Grønvik | 2022 | 1 336 | 249 | 6 | 1 591 | | |
| konst. Sykepleiefaglig dir. 1.6.22-31-12.22, konst.enhetsdir 01.02.21 | 2021 | 1 017 | 176 | 2 | 1 195 | | |
| Sissel Karin Andersen | 2022 | 1 011 | 226 | 15 | 1 252 | | |
| Organisasjonsdirektør sluttet 30.09.22 | 2021 | 1 144 | 282 | 4 | 1 430 | | |
| Beate Johanne Aspdal | 2022 | 380 | 86 | 0 | 465 | | |
| konst. Organisasjonsdirektør 01.10.22 enhetsdir 01.01-31.05.21 | 2021 | 519 | 140 | 2 | 661 | | |
| Bjørn Bech-Hanssen | 2022 | 1 521 | 305 | 4 | 1 830 | | |
| eiendomsdirektør | 2021 | 1 424 | 300 | 4 | 1 728 | | |
| Rune Holm | 2022 | 1 416 | 267 | 4 | 1 687 | | |
| Klinikk sjef for psykisk helse og rus | 2021 | 1 389 | 242 | 4 | 1 635 | | |
| Pål Madsen | 2022 | 1 388 | 279 | 0 | 1 667 | | |
| Klinikk sjef Prehospital klinikk | 2021 | 1 387 | 277 | 0 | 1 664 | | |
| Ole Johnny Pettersen | 2022 | 1 323 | 280 | 4 | 1 607 | | |
| Klinikk sjef Akuttmedisinsk klinikk enhetsdir f.o.m 01.06.21 | 2021 | 558 | 136 | 0 | 694 | | |
| Tanja Pedersen | 2022 | 1 303 | 270 | 0 | 1 573 | | |
| Klinikk sjef diagnostikk og medisinsk service | 2021 | 1 185 | 239 | 4 | 1 428 | | |
| Rose Rølvåg | 2022 | 1 093 | 284 | 2 | 1 379 | | |
| Konst. Klinikk sjef kirurgisk klinikk | 2021 | 679 | 184 | 2 | 865 | | |
| Jeanett Pedersen | 2022 | 1 323 | 289 | 0 | 1 612 | | |
| Klinikk sjef Akuttmedisinsk klinikk f.o.m 23.08 | 2021 | 337 | 69 | 1 | 407 | | |

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

| Årlig endring | Måle-enhet | Endring fra foregående år | | | | |
|---|-------------------|---------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Total godtgjørelse for ledende ansatte | | | | | | |
| Hanne Frøyshov Konst. Adm. Dir. 01.07-31-12.22 Fag Dir. 15.09.21-30.06.22 | kroner prosent | 0 | 0 | 0 | 0 | 118 6,6 % |
| Hulda Gunnlaugsdottir Administrerende direktør 01.01.20-30.06.22 | kroner prosent | | 14 0,7 % | 20 0,9 % | 26 1,2 % | -16 -0,7 % |
| Tanja Pedersen Enhetsdir MSJ, klinikkjef diagnostikk og medisinsk service f.o.m 22.11.21 | kroner prosent | 53 4,5 % | 62 5,0 % | -1 -0,1 % | 132 10,2 % | 144 10,1 % |
| Rune Holm Enhets dir. psykisk helse og rus f.o.m 04.11.19 | kroner prosent | 0 | 0 | 0 | 139 9,3 % | 52 3,2 % |
| Ole Johnny Pettersen Klinikkjef Akuttmedisinsk klinikk enhetsdir f.o.m 01.06.21 | kroner prosent | 0 | 0 | 0 | 0 | 193 13,7 % |
| Pål Madsen Klinikkjef Prehospital klinikk f.o.m 24.11.20 | kroner prosent | 0 | 0 | | 18 1,1 % | 2 0,1 % |
| Jeanett Pedersen Klinikkjef Akuttmedisinsk klinikk f.o.m 23.08.21 | kroner prosent | 0 | 0 | 0 | 0 | 182 12,7 % |
| Elin Grønvik konst. Sykepleiefaglig dir. 1.6.22-31-12.22, konst.enhetsdir 01.02.21 | kroner prosent | 0 | 0 | 0 | -32 -2,6 % | 375 31,0 % |
| Bjørn Bech-Hanssen eiendomsdirektør | kroner prosent | 72 5,4 % | 59 4,2 % | 9 0,6 % | 258 17,6 % | 102 5,9 % |
| Beate Johanne Aspdal konst. Organisasjonsdirektør 01.10.22 enhetsdir MIR | kroner prosent | 68 5,0 % | 55 3,9 % | -28 -1,9 % | 0 | 0 |
| Fredrik A.Murer Medisinsk direktør sluttet 30.09.21, konst.adm dir deler av 2017/2018 | kroner prosent | 96 6,1 % | 42 2,5 % | 2 0,1 % | 0 | 0 |
| Tove Lyngved Økonomisjef | kroner prosent | 0 | 0 | 7 0,6 % | 0 | 0 |
| Knut Roar Johnsen Samhandlingssjef | kroner prosent | 0 | 0 | -9 -0,9 % | 0 | 0 |
| Tore Bratt Kommunikasjonssjef | | 0 | 0 | 8 0,8 % | 0 | 0 |
| Lisbeth Tjønnå konst HR sjef | | 0 | 0 | -15 -1,4 % | 0 | 0 |
| Sissel Karin Andersen Organisasjonsdirektør ans. f.o.m 02.02.19-30.09.22 | kroner prosent | 0 | 0 | | 219 18,1 % | 222 15,5 % |
| Rachel berg Enhetsdir. SSJ sluttet 31.01.21 | | 47 3,5 % | 35 2,5 % | -19 -1,3 % | 0 | 0 |

| Foretakets resultat | | | | | | |
|--|---------|--------|----------|---------|----------|-----------|
| Foretakets resultat | kroner | 13 200 | - 20 226 | 18 648 | - 53 694 | - 102 167 |
| | prosent | 71,2 % | 63,7 % | 161,9 % | -178,0 % | -434,3 % |
| Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell | | | | | | |
| Gjennomsnittlig total godtgjørelse inkl. pensjon for andre ansatte i foretaket enn ledende personell | kroner | 17 | 22 | 3 | 41 | 36 |
| | prosent | 2,5 % | 3,1 % | 0,4 % | 5,7 % | 4,6 % |

Hvem av lederne som som har vært med i ledergruppa har variert fra år til år. Se tabell. I 2021 gikk Helgelandssykehuset HF over til klinisk gjennomgående organisering. Formell dato 23.08.21.

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør og endring i pensjonsopptjening for det enkelte år. For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjente ytelser og endring i pensjonsopptjening.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

| Årlig endring | Måle- enhet | Endring fra foregående år | | | | |
|---|----------------|---------------------------|-------|--------|--------|--------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Fast lønn for ledende ansatte | | | | | | |
| Hanne Frøyshov | kroner | | | 0 | | 85 |
| Konst. Adm. Dir. 01.07-31-12.22 Fag Dir. 15.09.21-30.06.22 | prosent | | | | | 5,6 % |
| Hulda Gunnlaugsdottir | kroner | | 53 | 29 | 8 | 0 |
| Administrerende direktør 01.01.20-30.06.22 | prosent | | 3,2 % | 1,7 % | | |
| Tanja Pedersen | kroner | 27 | 46 | 17 | 118 | 118 |
| Enhetsdir MSJ, klinikk sjef diagnostikk og medisinsk service f.o.m 22.11.21 | prosent | 2,8 % | 4,6 % | 1,6 % | 11,1 % | 9,9 % |
| Rune Holm | kroner | 0 | 0 | | 77 | 27 |
| Enhets dir. psykisk helse og rus f.o.m 04.11.19 | prosent | | | | 5,9 % | 1,9 % |
| Ole Johnny Pettersen | kroner | | 0 | | | 181 |
| Klinikk sjef Akuttmedisinsk klinikk enhetsdir f.o.m 01.06.21 | prosent | | | | | 15,8 % |
| Jeanett Pedersen | kroner | | 0 | | | 168 |
| Klinikk sjef Akuttmedisinsk klinikk f.o.m 23.08.21 | prosent | | | | | 14,5 % |
| Elin Grønvik | kroner | 0 | 0 | | -50 | 319 |
| konst. Sykepleiefaglig dir. 1.6.22-31-12.22, konst.enhetsdir 01.02.21 | prosent | | | | -4,7 % | 31,4 % |
| Bjørn Bech-Hanssen | kroner | 31 | 36 | 20 | 237 | 97 |
| eiendomsdirektør | prosent | 2,8 % | 3,2 % | 1,71 % | 19,9 % | 6,8 % |
| Beate Johanne Aspdal | kroner | 29 | 36 | 18 | | |
| konst. Organisasjonsdirektør 01.10.22 enhetsdir MIR | prosent | 2,8 % | 3,4 % | 1,65 % | 0,0 % | |
| Fredrik A.Murer | kroner | 89 | 40 | 20 | | 0 |
| Medisinsk direktør | prosent | 6,4 % | 2,7 % | 1,31 % | 0,0 % | |
| Tove Lyngved | kroner | | | 7 | | 0 |
| Økonomisjef | prosent | | | 0,76 % | 0,0 % | |
| Knut Roar Johnsen | kroner | 0 | | 6 | | 0 |
| Samhandlingssjef | prosent | 0,0 % | | 0,74 % | 0,0 % | |
| Tore Bratt | kroner | 89 | | 18 | | 0 |
| Kommunikasjonssjef | prosent | 6,4 % | | 2,26 % | 0,0 % | |
| Lisbeth Tjønnå | kroner | | | 0 | 0 | 0 |
| konst HR sjef | prosent | | | 0,00 % | 0,0 % | |
| Sissel Karin Andersen | kroner | | | | 186 | 204 |
| Organisasjonsdirektør ans. f.o.m 02.02.19-30.09.22 | prosent | | | | 19,4 % | 17,9 % |
| Pål Madsen | kroner | | | | 0 | 0 |
| Klinikk sjef Prehospital klinikk f.o.m 24.11.20 | prosent | | | | 0,0 % | |
| Rachel berg | kroner | 29 | 34 | 18 | 0 | 0 |
| Enhetsdir. SSI sluttet 31.01.21 | prosent | 2,8 % | 3,2 % | 1,65 % | | |

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør for det enkelte år.

For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjent lønn.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det blir fastsatt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

| Navn og stilling | Regnskaps- år | 1.1 Styret | | 2. Andre godtgjørelser | 3. Total godtgjørelse | 4. Ytelser fra andre foretak i konsernet | |
|--------------------------------|------------------|------------|--|---------------------------|-----------------------|---|---------------------------|
| | | | | | | 4.1 Lønn | 4.2 Annen godtgjørelse |
| Arne Benjaminsen | 2022 | 210 | | | 210 | | |
| Styreleder 26.02.20 -31.12.22 | 2021 | 198 | | | 198 | | |
| Andrine Solli | 2022 | 139 | | 5 | 144 | | |
| Nestleder 26.02.20 -31.12.22 | 2021 | 131 | | | 131 | | |
| Bjørn Olsen | 2022 | 99 | | | 99 | | |
| Styremedlem 24.02.22- 31.12.22 | 2021 | | | | 0 | | |
| Jonne Stig-Erik Kalstad | 2022 | 128 | | 1 | 129 | | |
| Styremedlem 15.03.18- 31.12.22 | 2021 | 121 | | | 121 | | |
| Henrik Levi Henriksen | 2022 | 128 | | 528 | 656 | | |
| Styremedlem 25.09.20-31-12-22 | 2021 | 121 | | 522 | 643 | | |
| Hanne Marit Drevvatn | 2022 | 128 | | 933 | 1061 | | |
| Styremedlem 25.09.20-31-12-22 | 2021 | 121 | | 881 | 1002 | | |
| Laila Brunvold | 2022 | 99 | | | 99 | | |
| Styremedlem 24.03-31.12.22 | 2021 | | | | 0 | | |
| Ole-Henrik Bjørkmo Lifjell | 2022 | 99 | | | 99 | | |
| Styremedlem 24.03-31.12.22 | 2021 | | | | 0 | | |
| Maiken Bjørkan | 2022 | 99 | | 1 | 100 | | |
| Styremedlem 24.03-31.12.22 | 2021 | | | | 0 | | |
| Marit Wisthus | 2022 | 43 | | 728 | 771 | | |
| Styremedlem 01.09.22-31-12-22 | 2021 | | | | 0 | | |
| Henriette Hansen | 2022 | 28 | | | 28 | | |
| styremedlem 26.02.20 -25.03.22 | 2021 | 121 | | | 121 | | |
| Eva Monica Hestvik | 2022 | 28 | | | 28 | | |
| Styremedlem 01.04.18-25.03.22 | 2021 | 121 | | | 121 | | |
| Roar Olsen | 2022 | 39 | | | 39 | | |
| styremedlem 26.02.20 -25.03.22 | 2021 | 110 | | | 110 | | |
| Dag C.L Johansen | 2022 | 85 | | 1189 | 1274 | | |
| Styremedlem 15.08.16-31.08.22 | 2021 | 121 | | 1112 | 1233 | | |
| Ingmar Pedersen | 2022 | 85 | | 551 | 636 | | |
| Styremedlem 23.06.11-31.08.22 | 2021 | 121 | | 1168 | 1289 | | |
| Hege Harboe-Sjøvik | 2022 | | | | 0 | | |
| Styremedlem 01-10.21-31-12-21 | 2021 | 61 | | 175 | 236 | | |
| Elisabeth Kristiansen Benum | 2022 | 43 | | 1513 | 1556 | | |
| Styremedlem 01.09.22-31.12.22 | 2021 | | | | 0 | | |

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

| Årlig endring | Endring fra foregående år | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-------|---------|---------|---------|---------|
| | Måleenh | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Godtgjørelse for styre | | | | | | |
| Arne Benjaminsen | kroner | | | | 31 | 12 |
| Styreleder 26.02.20 -31.12.22 | prosent | | | | 18,6 % | 6,1 % |
| Andrine Solli | kroner | 0 | 0 | | 20 | 8 |
| Nestleder 26.02.20 -31.12.22 | prosent | | | | 18,0 % | 6,1 % |
| Jonne Stig-Erik Kalstad | kroner | 82 | 28 | 11 | 0 | 7 |
| Styremedlem 15.03.18- 31.12.22 | prosent | | 34,1 % | 10,0 % | 0,0 % | 5,8 % |
| Henrik Levi Henriksen | kroner | 0 | 0 | 45 | 76 | 7 |
| Styremedlem 25.09.20-31-12-22 | prosent | | | | 168,9 % | 5,8 % |
| Hanne Marit Drevvatn | kroner | 0 | 0 | 37 | 84 | 7 |
| Styremedlem 25.09.20-31-12-22 | prosent | | | | 227,0 % | 5,8 % |
| Henriette Hansen | kroner | 0 | 0 | 121 | 0 | -93 |
| styremedlem 26.02.20 -25.03.22 | prosent | | | | 0,0 % | -76,9 % |
| Roar Olsen | kroner | | 0 | 95 | 15 | -71 |
| styremedlem 26.02.20 -25.03.22 | prosent | | | | 15,8 % | -64,5 % |
| Dag C.L Johansen | kroner | 37 | 73 | 11 | 0 | -36 |
| Styremedlem 15.08.16-31.08.22 | prosent | | 197,3 % | 10,0 % | 0,0 % | -29,8 % |
| Ingmar Pedersen | kroner | 0 | 0 | | 89 | -36 |
| Styremedlem 23.0611-31.08.22 | prosent | | | | 278,1 % | -29,8 % |
| Eva Monica Hestvik | kroner | 82 | 28 | 11 | 0 | -93 |
| styremedlem 01.04.18-25.03.22 | prosent | | 34,1 % | 10,0 % | 0,0 % | -76,9 % |
| Dag Hårstad | kroner | 135 | 45 | -150 | | 0 |
| Styreleder 15.03.18- 25.02.20 | prosent | | 33,3 % | -83,3 % | 0,0 % | |
| Jann Georg Falch | kroner | 4 | 1 | -92 | | 0 |
| styremedlem t.o.m. 25.02.2020 | prosent | 3,8 % | 0,9 % | -83,6 % | 0,0 % | |
| Nils Petter rundhaug | kroner | 37 | 73 | -37 | | 0 |
| Styremedlem t.o.m 24.09.2020 | prosent | | 197,3 % | -33,6 % | 0,0 % | |
| Anja Sjøvik | kroner | 37 | 73 | -37 | | 0 |
| Styremedlem t.o.m 24.09.2020 | prosent | | 197,3 % | -33,6 % | 0,0 % | |
| Anders Ringkjøp | kroner | 4 | 1 | -37 | | 0 |
| Styremedlem t.o.m 24.09.2020 | prosent | 3,8 % | 0,9 % | -33,6 % | 0,0 % | |
| Tone Hauge | kroner | 4 | 1 | -46 | | 0 |
| Nestleder sluttet 31.12.19 | prosent | 3,5 % | 0,8 % | -38,7 % | 0,0 % | |
| Paul B. Torgnes | kroner | 4 | 1 | -110 | 0 | 0 |
| Styremedlem sluttet 31.12.19 | prosent | 3,8 % | 0,9 % | | | |
| Wenche Jørgensen | kroner | 4 | 1 | -110 | 0 | 0 |
| Styremedlem sluttet 31.12.19 | prosent | 3,8 % | 0,9 % | | | |

Grunnlag for endring er faktisk utbetaling i angitt år.

Det er valgt å ikke ta med styremedlemmer som kom inn i 2018 da disse har honorar for deler av året og det ikke vil bli sammenligningstall mot 2017

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitik

Styret i Helgelandssykehuset mener kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivare tatt i fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer for 2022.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte er tatt hensyn til i vurderingene av lønnsjustering. Ledende ansatte har fått omlag samme prosentvis endring som foretakets øvrige ansatte.

Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2022.

Godtgjørelse til styret fastsettes av foretaksmøtet i Helse Nord RHF og vurderes å være satt til ett nivå som bidrar til relevant og god kompetanse i styret, samt reflekterer styrets ansvar og arbeidsmengde.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Helgelanssykehuset for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter 16a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).