

Møtedato: 26.04.21  
Arkivnr.: 2021/13

Saksbeh/tlf  
Trond Millerjord-HR sjef/97983245

Sted/Dato:  
Mo i Rana/15.04.2021

## **Styresak 33 - 2021 Arbeidsmiljøundersøkelse ForBedring 2021**

### Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Helgelandssykehuset tar informasjon om resultatet av arbeidsmiljøundersøkelsen ForBedring 2021 til orientering.

### Formål:

Orienterer styret i Helgelandssykehuset HF om resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen Forbedring 2021.

### Bakgrunn:

ForBedring er en samordning av medarbeiderundersøkelsen, helse-, miljø- og sikkerhetskartlegging (HMS) og pasientsikkerhetskulturundersøkelsen. Undersøkelsen er et resultat av et nasjonalt samarbeid mellom helseregionene, helseforetakene og pasientsikkerhetsprogrammet, pluss Helsedirektoratet og Helse- og omsorgsdepartementet.

Spørsmålene i undersøkelsen er delt inn i temaene engasjement, teamarbeidsklima, arbeidsforhold, sikkerhetsklima, psykososialt arbeidsmiljø, opplevd lederatferd, topplers rolle i pasientsikkerhetsarbeidet, fysisk miljø og oppfølging. I 2021 er det tatt inn ytterligere ett tema som omhandler pandemien. Dette temaet vil følge undersøkelsen i 2021 og 2022. Undersøkelsen er laget for å avdekke utfordringer, føre til lokalt forbedringsarbeid og bidra til at sykehusene utvikler seg i riktig retning, til beste for både pasienter og ansatte. Alle enheter ved alle sykehus skal lage handlingsplaner med tiltak innen både bevarings- og forbedringsområder.

### Aksjonspunkter ForBedring 2021

- Undersøkelsen ble gjennomført fra mandag 1. februar – fredag 26. februar
- Rapportene med resultater fra undersøkelsen ble frigitt for ledelsen i Helgelandssykehuset onsdag 17. mars
- Rapporten gjennomgås i alle avdelinger, primært innen uke 16
- Oppfølgingspunkter og Foretaksrapport ble gjennomgått i AMU i mars 2021
- Foretakstillitsvalgte er orientert om resultater fra undersøkelsen i april 2021.
- Foretakets resultater på undersøkelsen har vært oppe som egen sak til sykehusledelsen i april 2021.
- Foretakets resultater på undersøkelsen tas opp som egen sak i Helgelandssykehusets styre i april 2021.

- Brukerutvalg orienteres om undersøkelse og resultat
- Avdelingene utarbeider tiltaksplaner som rapporteres på innen uke 22 til HR (skal formidles internt i foretaket, regionalt i Helse Nord og nasjonalt i samlet rapport til departementet)

### Konklusjon

Arbeidsmiljøundersøkelsen ForBedring for 2021, viser at Helgelandssykehuset i år oppnådde en svarprosent på 75,3 %. Dette er den høyeste svarprosent Helgelandssykehuset har oppnådd siden ForBedring ble tatt i bruk.

Generelt er det grunnlag for å si at Helgelandssykehuset scorer godt på undersøkelsen. Det sees mindre justeringer av resultatet på de fleste spørsmålsgrupper sett opp mot resultat i 2020. Helgelandssykehuset oppnår bedre resultat enn snittet i Helse Nord gruppen på 8 av 10 spørsmålsgrupper. På to spørsmålsgrupper har Helgelandssykehuset hatt en nedgang og ligger lavere enn snittet i Helse Nord gruppen. Oppfølging av de to områder hvor foretaket har hatt en nedgang følges opp gjennom tiltakene i arbeidsmiljøplanen som er laget og presentert i Styresak 17-2021 Ledelsens gjennomgang 2020 og risikostyring 2021. De enkelte avdelinger som scorer lavt på de nevnte spørsmålsgrupper, vil også følge dette opp i egne planer.

Mo i Rana, 15.04.2021

Hulda Gunnlaugsdottir  
Adm. direktør

Vedlegg:

1. Forbedring – Årshjul 2021 HSYK
2. Resultatrapport ForBedring 2021 HSYK