

Møtedato: 26.04.2022
Arkivnr.: 2022/2

Saksbeh/tlf
Organisasjonsdirektør S. Andersen

Sted/Dato:
Mo i Rana, 21.04.2022

Styresak 40/ 2022 Oppfølging av foretaksmøtets vedtak 06.04.2022.

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering og imøteser en gjennomgang av saken i styremøtet 25.05.22.

Formål:

Orientere om oppfølging av vedtakspunkt 1 og 2 i foretaksmøtet 06.04.2022 - om økonomi og omstillingsarbeid i Helseforetaket.

Bakgrunn:

Vi henviser til foretaksmøtes vedtakspunkt 1 og 2 den 6.4.22, og den vedlagte foretaksprotokollen.

Vedtaks punkt 1 består av 5 underpunkter som skal sikre at foretaket oppnår resultatkravet for 2022, retter full oppmerksomhet til omstillingsarbeidet, og gjennom dette sikrer god økonomisk kontroll. Innen 10. mai skal det utarbeides forpliktende fremdriftsplaner for omstillingsarbeidet, med ansvarlige og tidsfrister, samt plan for rapportering hver måned i virksomhetsrapporten på fremdrift og status.

Helgelandssykehuset har en stor og omfattende tiltaksplan som styret er orientert om tidligere. Planene i hver klinikk (og for fellestiltak) er forpliktende og konkret på hvert enkelt tiltak. Planene inneholder også den forespurte detaljeringsgrad fra foretaksmøtets vedtakspunkt 1a - med ansvar, tidsfrister og milepæler – slik at dette er ivaretatt. De tillitsvalgte på foretaksnivå og klinikknivå er godt orientert om planene. For å fullt ut svare på bestillingen fra foretaksmøtet, er det behov for å tilføre systematikk for månedlig prognoser for innleie av personell og kapasitetsutnyttelse.

Ved oppstart av året ble det har arbeidet målrettet med systematikk for å sikre fremdrift i tiltaksarbeidet, og at alle tiltakene følges opp. Dette er gjort gjennom utarbeidelse av helt konkrete aktivitetsplaner for hver klinikk, som definerer hva som kreves for å oppnå tiltakseffektene. Alle tiltakene har utnevnte ansvarlige og tidshorisont. Aktivitetsplanene følger en felles mal og brukes i oppfølgingsarbeidet per klinikk, og i månedlige oppfølgingsmøter. Hittil i år har oppfølgingsarbeidet og tiltaksutarbeidningen medført hyppigere møter og tettere oppfølging enn pr. mnd. Selv om det er krevende for organisasjonen å gjennomføre tiltakene raskt nok og på en god nok måte til å oppnå de ønskede effektene, bidrar systematikken og planarbeidet til god oversikt og kontroll på gjennomføringen.

Styret i Helgelandssykehuset ba den 21.03.22 om at tiltaksarbeidet ble intensivert, og den 07.04.22 ble det gjennomført et heldagsmøte om tiltaksoppfølging med sykehusledelsen, foretakstillitsvalgte og foretaksverneombud, samt aktuelt støttepersonell. Dagen ble brukt godt for forankring og dialog knyttet til de mest krevende tiltakene og tiltak som krever godt samarbeid på tvers. Oppfølgingsarbeidet fortsetter systematisk i hver klinikk og på foretaksnivå.

Det er pr. mars lavere tiltakseffekt enn planen, men klinikkene gir tilbakemelding på at det jobbes godt med tiltakene og at effektene vil komme. De har derfor fått i oppdrag å estimere forventede effekter av tiltakene i første omgang frem til sommeren. Dette følges opp hver måned på de interne oppfølgingsmøtene.

Helgelandssykehuset vil innen 10. mai administrativt oversende til Helse Nord, oversikt over hvordan arbeidet med bestillingen til foretaksmøtet vil bli gjennomført og hvordan vi allerede følger opp vedtakspunktene. Saken vil bli drøftet med tillitsvalgte før oversendelse, og gjennomgått i styremøtet den 25.05.2022.

Mo i Rana, 21.04.2022

Hulda Gunnlaugsdottir
Adm. direktør

Vedlegg:

1. Foreløpig foretaksprotokoll 06.04.2022