

Møtedato: 30.04.2019
Arkivnr: 19/187

Saksbeh/tlf:
Lisbeth Tjønnna

Mosjøen
12.04.2019

Styresak 37 - 2019 Etske retningslinjer for alle foretak i Helse Nord - revisjon

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:
Revisjon av de etiske retningslinjene for alle foretak i Helse Nord tas til orientering.

Formål:

Formålet med denne saken er å informere om bakgrunnen for og arbeidet med revisjonen av Helse Nord's etiske retningslinjer.

Bakgrunn/Sammendrag:

Revisjon av etiske retningslinjer ble behandlet i styret i Helse Nord RHF 27. februar 2019. Etske retningslinjer skal bidra til refleksjon rundt ulike dilemmaer og situasjoner, og hjelpe våre medarbeidere til å ta etisk velbegrunnede valg. Med bakgrunn i #metoo-kampanjen, spørsmål knyttet til habilitet og et endret debattklima har det vært behov for å revidere de etiske retningslinjene. En regional arbeidsgruppe bestående av representanter oppnevnt av hvert foretak (for Helgelandssykehuset HR/v Lisbet Tjønnna) en konserntillitsvalgt og et konsernverneombud har i 2018 arbeidet med revidering av retningslinjene. Gruppen har blitt ledet av rådgiver i HR/org.-seksjonen i Helse Nord RHF.

Problemstillinger

Arbeidsgruppen har arbeidet etter følgende prinsipper om at retningslinjene skal:

- Være enkle å forstå og lette å sette seg inn i
- Være relevante for virksomheten
- Være relevante for medarbeidernes hverdag
- Gjelde for alle
- Være av medarbeidere – for medarbeidere

Etske retningslinjer er et kompass i hverdagen. De skal hjelpe oss å ta gode og riktige valg. De er bestemmende for vår kultur. Retningslinjene skal være samlende, bidra til et sterkt fellesskap, et godt arbeidsmiljø og tillit til vår virksomhet.

I Helse Nord ønsker vi en kultur som handler om samarbeid og fellesskap. Om oss og vi. Derfor var det viktig å endre ordlyden i retningslinjene fra «du skal/ må/ bør» til «her hos oss».

Underveis i arbeidet er det lagt stor vekt på å forankre arbeidet, og aktivt gå ut å be om innspill. Arbeidsgruppen har fått mange gode innspill.

Retningslinjene skulle vært behandlet i styret høsten 2018. I direktørmøtet ga direktørene uttrykk for at de ønsket å få ta en ny runde med innspill og formell behandling i foretakene. Hvert foretak gjorde dette og ga skriftlig tilbakemelding som så dannet grunnlag for vedlagte retningslinjer. Det ble gitt tilslutning til de etiske retningslinjene i direktørmøtet 24. januar 2019.

Underveis har det kommet klare tilbakemeldinger om at retningslinjene generelt sett er for lite tilgjengelige. Det gjelder for medarbeidere, samarbeidspartnere, jobbsøkere, pasienter og pårørende. Det har derfor vært et mål å gjøre de mer tilgjengelige enn de er i dag. Med dette mener vi både språklig, men også at de er lette å finne.

Vurdering

De etiske retningslinjene gjelder for medarbeidere, styremedlemmer, tillitsvalgte og andre som opptrer på vegne av Helse Nord. Med Helse Nord menes alle helseforetakene i foretaksgruppen. Retningslinjene gjelder for øvrig sammen med arbeidsreglementet i Helgelandssykehuset HF.

Arbeidet har pågått i over ett år. Det har vist seg å være nødvendig. Å legge grunnlag for en felles kultur gjennom etiske retningslinjer krever svært god medvirkning og forankring.

De etiske retningslinjene skal være et kompass for oss alle, som skal hjelpe oss i hverdagen. Det har vært et poeng å endre ordlyden fra de forrige retningslinjene. Etiske retningslinjer handler om oss alle og skal være inkluderende.

Konklusjon

En arbeidsgruppe bestående av representanter for helseforetakene, tillitsvalgte og vernetjenesten har utarbeidet nye etiske retningslinjer for Helse Nord. De er godt forankret i helseforetakene.

Hulda Gunnlaugsdottir
Adm. direktør

Vedlegg:

1. Etiske retningslinjer Helse Nord