

Helseforetakene i Helse Nord
Sendes kun per e-post

Deres ref.:

Vår ref.:

Saksbehandler/dir.tlf.:

Hilde Rolandsen

Sted/dato:

Bodø, 08.02.2019

Risikostyring i 2019 i Helse Nord

Formål

Formålet med dette brevet er å orientere helseforetakene om hvordan de skal følge opp pålagt risikostyring i foretaksgruppen.

Bakgrunn

I styremøte 19. desember 2018 ble styret i Helse Nord RHF fremlagt styresak 166-2018 Orienteringssaker. Sak 2d omhandlet Risikostyring 2019 i foretaksgruppen.

Sammenheng med styringsmål fra eier

HOD ber Helse Nord RHF om å innrette sin virksomhet i tråd med følgende overordnede styringsmål i 2019:

1. Redusere unødvendig venting og variasjon i kapasitetsutnyttelsen
2. Prioritering av psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling
3. Bedre kvalitet og pasientsikkerhet

For å innfri de nasjonale styringsmålene fra HOD har Helse Nord følgende regionale styringsmål:

1. Oppfylle nasjonale og regionale krav til kvalitet og sikkerhet i pasientbehandlingen.
2. Sikre god pasient- og brukervedvirkning.
3. Sikre gode arbeidsforhold samt tilstrekkelig og kvalifisert personell.
4. Innfri de økonomiske mål i perioden.
5. Bedre samhandling med kommunehelsetjenesten og sikre helhetlige pasientforløp.

Delmål

Arbeidet med å definere delmål er forankret med foretaksdirektørene i løpet av tre direktørmøter, og det ble konkludert med følgende delmål og tilhørende måltall:

Forslag til delmål som skal bidra til oppfylle de regionale og nasjonale overordnede styringsmål for 2019						
Nasjonale mål	A	Oppfylle nasjonale krav til kvalitet- og sikkerhet i pasientbehandlingen		Resultat		
	1	Redusere unødvendig venting og variasjon i kapasitetsutnyttelsen		Se OD 2019. Forutsettes at HF-ene gjør egenvurdering på risiko på disse punktene		
	2	Prioritere psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling				
	3	Bedre kvalitet og pasientsikkerhet				
Regionale mål	B	Sikre god pasient- og brukermedvirkning	MÅL	HF Mnd	HN IKT	SANO
	1	Antall behandlingsbeskrivelser publisert på HF-enes nettsider	> 150	x		
	C	Sikre tilstrekkelig kvalifisert personell				
	1	Sykefravær samlet innen 2021	< 7,5%	x	x	x
	2	Øke andelen faste heltidsansatte sykepleiere med 1 prosentpoeng sammenlignet med 2018	Øke 1pp	x		
	3	Andel heltidsstillinger for helsefagarbeidere innen 2021	> 5 %	x		
	D	Innfri de økonomiske mål i perioden				
	1	Se resultatkrav fra Helse Nord		x	x	x
	2	Invest. gj.f. i hht vedt.ramme (tid, kostn. og innhold)		x	x	x
	3	Antall ad-hoc anskaffelser skal reduseres i 2019 og være lavere enn 25 innen	< 25	x	x	x
	E	Bedre samhandling med kommunehelsetjenesten og sikre helhetlige pasientforløp				
	1	Andel legemiddellister samstemte ved innleggelse	> 90%	x		
	2	Antall samhandlingsavvik meldt fra kommune	Antall	x		
	3	Antall samhandlingsavvik meldt fra spes.h.tj.	Antall	x		
4	Antall gjennomføre utskrivningssamtaler med farmasøyt	>X*			x	

*Måltall ikke definert i skrivende stund.

Rapportering

Viser til retningslinjer for risikostyring (RL 1602), oppdragsdokument og mal for tertial- og årlig melding.

Vennlig hilsen

Lars Vorland

signert

adm.dir