

Møtedato 26.10.22
Arkivnr. 2022/1227

Saksbehandler/tlf
Tore Enga/90783539

Sted/dato
Sandnessjøen 17.10.2022

Styresak 91 - 2022 Retningslinjer for lederlønn

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helgelandssykehuset HF vedtar retningslinjer for lederlønn.

Bakgrunn:

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og Nærings- og fiskeridepartementets nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel av 30. april 2021, ble Helse Nord RHF sine vedtekter, § 16 a *Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår*, endret i foretaksmøte 10. januar 2022. For å følge opp foretaksmøtets pålegg ble helseforetakenes vedtekter tilsvarende endret i foretaksmøte 2. februar 2022.

Helgelandssykehuset er bedt av Helse Nord RHF om å utarbeide og styrebehandle nye retningslinjer for lederlønn i løpet av september 2022, slik at de nye retningslinjene kan vedtas av foretaksmøtet i løpet av 2022. Arbeidet er dessverre blitt forsinket og det anmodes derfor om at saken behandles i styret i oktober. Vedlagt saken er forslag til retningslinjer for lederlønn. Retningslinjene er gjennomgått med foretaksledelsen og de har vært drøftet med foretakstillitsvalgte den 24.10.22. Protokoll fra drøftingsmøtet følger vedlagt/blir ettersendt.

Fram til 2021 har retningslinjene for lederlønn for kommende år blitt fastsatt som en del av årsregnskapet (en del av note 6 lønn). Oppdaterte vedtekter stiller krav til at nye retningslinjer fra og med 2022 skal legges fram som egen sak for «ordinært» foretaksmøte, dvs. foretaksmøtet som skal godkjenne regnskapet for 2021.

Retningslinjene – hovedmomenter:

Forslag til retningslinjer er vedlagt saken. De nye retningslinjene tar utgangspunkt i tidligere retningslinjer som har vært felles mellom helseregionene. Samtidig utvides retningslinjene noe, for å ivareta kravene i *Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel og kravene i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer*.

Et hovedpoeng i retningslinjene er at godtgjørelsen ikke skal være lønnsledende, men konkurransedyktig slik at helseforetaket får rekruttert og beholdt gode ledere. Hensynet til moderasjon skal ivaretas. Dette skal balansere behovet for å rekruttere og beholde

dyktige ledere mot en lønnsutvikling som er under kontroll. Virksomheten er finansiert av offentlige midler som skal utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål. Godtgjørelsene skal ikke oppfattes som urimelige eller bidra til at foretakets omdømme svekkes.

Hovedelementet i godtgjørelsesordningen til ledere er fastlønn. Alle har samme pensjonsordning. Lønnsutviklingen i Helgelandssykehuset generelt skal være en del av vurderingen ved lederlønnsoppgjør. Dette for å sikre at ledere på nivå 1 og 2 som hovedregel har en lønnsutvikling i samsvar med andre ansatte.

Administrerende direktørens vurdering:

Administrerende direktør vurderer at retningslinjene legger til rette for at Helgelandssykehuset kan tiltrekke seg og beholde dyktige ledere på øverste ledernivå i foretaket, samtidig som hensynet til moderasjon ivaretas. Dette skal bidra til at Helgelandssykehuset når sine mål, samtidig som offentlige midler benyttes på en måte som ikke oppfattes som urimelige eller svekker vårt omdømme.

Sandnessjøen, den 19 oktober 2022

Hanne M. Frøyshov

konst. administrerende direktør

Vedlegg:

1. Retningslinjer for lederlønn - utkast
2. Drøftingsprotokoll - ettersendes