

Fra: Jon-Kåre Olufsen (bygta@me.com)

Sendt: 08.10.2020 20:32:49

Til: Postmottak Helgelandssykehuset (postmottak@helgelandssykehuset.no)

Kopi:

Styresak 100/2020
Vedlegg 7

Emne: Brev til styremedlemmer og styreleder

Vedlegg:

Ikke skriv sensitive personopplysninger i e-post til sykehuset

Ønsker at følgende brev videresendes til samtlige styremedlemmer og styrets leder før neste styremøte

«Vargtimmen har vart lenge på Helgeland - nattetimen der vi ikke klarer å skille hund fra ulv»

Ett godt uttrykk, men når dette sansynnlvis er ett uttrykk fra ei kokebok fra PR byrået fremstår det som fra ei kokebok fra Ingrid Espelid Hovig. « Nå har me juksa lite grane (denne kommentaren er hentet fra Facebook og var en kommentar i ett innlegg angående bruk av PR byrå)

Admistrerende direktør for Helgelandssykehuset Hulda Gunnlaugsdottirs
misbruk av sykehusets ressurser på PR byrået Wergeland/Apenes
er kun toppen av isfjellet

Med Hulda som administrerende direktør eksploderte bruk (misbruk) av eksterne konsulentfirmaer til å håndtere interne problemstillinger i Helgelandssykehuset . Forrige uke har Helgelands blad dokumentert hvordan administrerende direktør for Helgelandssykehuset, Hulda Gunnlaugsdottir har brukt opptil 2 millioner kroner på et privat PR-byrå for å bringe fagmiljøet i Sandnessjøen sykehus i dårlig lys, profilere seg selv og sin fagsjef i nasjonale og lokale medier samt til å påvirke styremøter for Helgelandssykehuset.

Denne misbruk av sykehusets ressurser er ikke den første i sitt slag i Huldas to og et halvt års periode som administrerende direktør for Helgelandssykehuset.

Etter Hulda tiltrådte stillingen som administrerende direktør 19.april 2018, eksploderte bruk(misbruk) av eksterne konsulent firmaer i forbindelse med prosessen Helgelandssykehuset 2025(prosessen om framtidig sykehusstruktur på Helgeland), varselsakene fra de ansatte i Sandnessjøen/Mosjøen og ansettelse av toppsjefer. Dette til tross for at administrerende direktør har til rådighet en hær av direktører, toppsjefer og stabspersonell med ulik kompetanse. Et lite historisk tilbakeblikk viser at administrerende direktør ikke bare har brukt utallige eksterne konsulentfirmaer til å håndtere situasjoner som kan ivaretas internt av sykehusets personell og andre offentlige instanser som arbeidstilsynet. Hun har samtidig også foretatt flere ansettelse av nye byråkrater uten direkte pasientkontakt i sin stab.

Under forrige administrerende direktør,Per Martin Knutsen, var prosessen om framtidig sykehusstruktur på Helgeland (Helgelandssykehuset 2025), ivaretatt av ulike utvalg bestående av fagfolk fra de tre sykehus på Helgeland. I de senere år (etter hans avgang) har han offentlig innrømmet at bak fasaden hadde han jobbet for sykehusstruktur med ett stort sykehus i Mo i Rana. Etter hans avgang i mai 2017, tiltrådte nåværende medisinsk direktør Fred Mürer som konstituert administrerende direktør. Han lanserte ideen om den eksterne ressursgruppen som skulle kjøre prosessen Helgelandssykehuset 2025 i havn. Han styrte opprettelsen av den eksterne gruppen som vi senere ble kjent med som den eksterne ressursgruppen for HSYK 2025. Fagmiljøene i Sandnessjøen og Mosjøen var kritiske til sammensetningen av utvalgets medlemmer. Noen av medlemmene var tidligere involvert som konsulenter i prosjekter som førte til nedleggelse av kirurgi og fødetilbud i Mosjøen. Mange mente medlemmene av gruppen i andre vurderinger de har vært involvert i historisk har vektlagt storby når det gjelder sykehusstruktur.

Etter tiltredelse som administrerende direktør i april 2018 har Hulda Gunnlaugsdottir ikke bare omfavnet den eksterne ressursgruppen, men utvidet gruppens medlemmer. Etter da gikk det slag i slag med utallige eksterne konsulent firmaer for håndtering av HSYK 2025, for gransking av ansatte som fremmet lovlige varsler og for ansettelse av ekstra nye byråkrater i administrerende direktørs stab og sykehuset for øvrig. Følgende er oversikt over eksterne konsulentgrupper og firmaer som Hulda har brukt i sine to og et halv års karriere som adm. direktør:

1. Den eksterne ressursgruppen for Helgelandssykehuset 2025

Kostnad 15,3 millioner NOK (kilde styremøte feb 2018). Gruppens anbefaling med

- ett stort sykehus i Mo i Rana ble senere forkastet. Et godt eksempel på bortkastede Penger/ressurser som kunne hvert benyttet til langt bedre ting
2. Menon Economics samfunnsanalyse av Helgelandssykehuset 2025
Foretatt i 2019, kostnad ukjent men sannsynligvis flere millioner
 3. KPMG revisjonsfirma skal granske lovligheten av varslene fra de tillitsvalgte og fagfolk i Sandnessjøen og Mosjøen. Et arbeid som mest sannsynlig kunne vært gjennomført av arbeidstilsynet gratis for sykehuset! Kostnad over 4 millioner !
 4. Deloitte økonomisk analyse Helgelandssykehuset 2025, ferdigstilt 27 mars 2019 (sterkt kritisert av kommunene i Alstahaug og Mosjøen for faktafeil, kostet sikkert flere millioner det og. Hulda fikk styret for Helgelandssykehuset til å leie et annet konsulentfirma for å kvalitetssikre rapporten fra Deloitte!
 5. ÅF Advansia skal kvalitetssikre Deloitte's økonomisk analyse rapport
 6. Byggeanalyse firma ble leid inn i tillegg for å hjelpe ÅF Advansia. Tidsfrist var innen 30.09.19. Sannsynligvis kostnad på flere millioner.
 7. De tre rapportene angående kreftkirurgisaken som var bestilt fra eksterne konsulenter fra St. Olav i Trondheim, UNN i Tromsø og Oslo Universitetssykehus. Kostnad på over 1 million. Rapportene omhandler kvalitetssikring/forbedring som fagfolkene i Helgelandssykehuset kunne ha gjennomført selv. Hvorfor kontaktet man heller ikke helsetilsynet med engang hvis man mente det var fare på ferde.
 8. Wergeland/Apenes PR firma som fikk levert kreftkirurgirapportene med sensitive pasientopplysninger blant annet. Kostnad nærmest 2 millioner.
 9. Selv om Helgelandssykehuset har personalavdeling (HR=human resources) med 14 ansatte, brukes det eksterne konsulenter for å ansette sjefstillinger i HSYK . Kostnad ukjent ! I løpet av de siste 2 år ble følgende sjefer ansatt (Det er sannsynligvis gjennomført intervjuer, brukt head huntere med assistanse fra eksterne konsulenter):
 - a) Direktør for psykisk helse (bo- og kontorsted Mo i Rana)
Nyopprettet stilling
 - b) Direktør for organisasjon og administrasjon (bo- og kontorsted Mo i Rana) , nyopprettet stilling
 - c) Fagsjef, kontorsted Mo i Rana. Nyopprettet stilling
 - d) Prosjektleder for nye Helgelandssykehuset kontor sted Ssj. Nyopprettet stilling.
 - e) Direktør for Prehospital, kontorsted Ssj, har sagt opp og ansettelse av ny direktør skal foretas
 - f) Områdesjef for drift og eiendom, kontorsted Mo i Rana, nyopprettet
 - g) Ny personal(HR) sjef kontorsted Mo i Rana(tiltrådte stillingen fra en stilling i Rana kommune som personalsjef!)
 10. I tillegg kom det fram i det siste styremøtet for HSYK september 2020, at det skal brukes konsulent firma for benchmark(for å sammenlikne) driften i HSYK internt mellom enhetene i Helgelandssykehuset og eksternt med andre helseforetak.
Det bør kreves innsyn i regnskapene for Helgelandssykehuset når det gjelder kostnader i forbindelse med bruk av eksterne konsulentfirmaer for å håndtere interne problemstillinger, spesielt i de siste to årene etter Hulda Gunnlaugsdottir tiltrådte som administrerende direktør. Historikken vil vise at det aldri har vært brukt så mange eksterne konsulentfirmaer i Helgelandssykehuset som i denne perioden noe jeg er sikker på selv om jeg ikke har fulgt med så mange år. Mange millioner kroner som kunne ha vært brukt til pasientbehandling, som er kjerne virksomheten, er brukt til eksterne konsulenter som håndterer interne saker som sykehuset kunne har håndtert selv. Det bør igangsettes kost- nytte effekt- undersøkelser og gransking av pengebruken her. Styret for Helgelandssykehuset bør sette i gang en slik gransking. Paradokset her er at foretaksledelsen med Hulda i spissen er veldig fokusert på den økonomiske bærekraftevne for å realisere bygging av nytt hovedsykehus i Sandnessjøen og omegn. Men bærekraft er aldri et tema når det gjelder bruk av millioner på eksterne konsulenter og ansettelse av nye byråkrater uten oppgaver i

direkte pasientbehandling.

Det er noe galt når det ansettes folk i ledelsen med millionlønninger som er nødt til å leie inn eksterne konsulenter til å gjøre jobben ledelsen er ansatt for å gjøre, og for ikke å snakke om til hvilken pris !

Oversikten over byråkrater rundt adm. direktør som ikke har direkte pasientrelaterte oppgaver viser, at det ikke er mangel på kapasitet og kompetanse som gjør at administrerende direktør leier inn eksterne konsulenter. I såfall snakker vi om mange feil ansettelser. Oversikten er hentet fra internett og diverse offentlige dokumenter. Rundt Hulda er det totalt rundt 100 foretaksansatte byråkrater som ikke har direkte pasientrelaterte oppgaver. 80% av disse har kontorsted Mo i Rana. Bredden i disse byråkratene rundt administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir strekker seg fra direktører, toppsjefer innen organisasjon, kommunikasjon, samhandling, økonomi, datasystemer, byggeteknikk og human resource eksperter, samt avdelingsledere og vanlig ansatte med diverse kompetanser. Det må bemerkes at områdesjefer og avdelingsledere i somatikk, psykiatri og prehospitalet ikke er tatt med her, da disse har direkte tilknytning til pasientbehandling/samhandling.

Hæren av byråkratene rundt Hulda inkluderer følgende:

- 8 direktører eksklusiv Hulda! 5 av dem med bo- og kontorsted Mo i Rana ,
2 med kontorsted Sandnessjøen og en i Mosjøen
- 4 toppsjefer, alle med kontorsted Mo i Rana
- Innen drift og eiendom 3 områdesjefer, alle med kontorsted Mo i Rana og 17
avdelingsledere hvor 14 har kontorsted Mo i Rana.
- 2 rådgivere i kommunikasjon med kontorsted Mo i Rana
- 7 rådgivere med ulik kompetanse, alle med kontorsted Mo i Rana
- 3 arkivsystem-eksperter med kontorsted Mo i Rana
- 6 samhandlingseksperter hvor 4 har kontorsted Mo i Rana
- over 19 økonomi-personell hvorav 16 er i Mo i Rana
- forskning og utdanningspersonell på 26 ansatte, hvor 23 har kontorsted Mo i Rana

.....

Administrerende direktør har i sin stab 6 sjefer med kompetanse innen økonomi, samhandling, kommunikasjon, human resources HR, fag og forskning. 5 har kontorsted Mo i Rana, 1 i Mosjøen og ingen i Sandnessjøen

Av 9 i foretaksledelsen er det kun 2 fra Sandnessjøen og 1 fra Mosjøen og 6 fra Mo i Rana.

Administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir har nok med eksperter og kompetent personell rundt seg for å takle interne problemstillinger på Helgelandssykehuset, men velger å bruke millioner til eksterne konsulenter! Hvor ble bærekraftevne logikken av! Styret for Helgelandssykehuset bør gripe inn og granske pengemisbruken i denne saken. Det er på tide! For man må virkelig spekulere i hvordan man kunne drive sykehus tidligere uten all den tilførte kompetansen de siste 2 årene. Kanskje det er på tide å analysere hva man har fått igjen for ansettelsen av Hulda.

Jon-Kåre Olufsen

Sendt fra Jon-Kåre's iPad