

Vedlegg 7: Arealfortetting

BAKGRUNN FOR SAKEN:

Som en del av tiltakspakke 4 skal arealfortetting vurderes. Denne arealeffektiviseringen kan deles inn i følgende punkter:

- Psykiatri MIR inn i Fløy B (gamle Selfors sykehjem)
 - Ny arealfordeling ved lokasjon MIR med mål om å avvikle eksterne leieavtaler.
[Redacted text]
- Arealplanlegging SS
 - Ny arealdisponering i SS for å bygge opp nye tilbud, bl.a. hovedkontor. Miniboliger rives. Brakkerigg for ca. 20 kontorer med mulighet for utvidelse vurderes i et 6 års perspektiv.
- Arealplanlegging MSJ
 - Avklare plassering av ambulansestasjon og disponering av utearealer. Avhending av personalboliger? Tilrettelegging for psykiatri i somatikken.
- Arealeffektivisering på samtlige lokasjoner
 - Gjennomgang av kontorer, etablering av gjestekontorer, møterom og rom til kliniske funksjoner.

Økonomi og kalkyler

Som det fremkommer ovenfor vil det ligge innsparingsmuligheter hvis man gjennomfører de ovennevnte punktene. På nåværende tidspunkt er det vanskelig å konkret beregne hva effekten av disse tiltakene blir, da det er forholdsvis store prosesser og tiltak som skal gjennomføres.

Øvrige forhold:

- Konsekvenser for pasienter

De endringer som her planlegges vil i hovedsak ikke ha noen konsekvenser for pasientene. Hvis man kommer til å flytte pasienttilbud til andre lokaliteter, vil det kunne påvirke noen av pasientenes tilbud.

- Konsekvenser for ansatte

Noen av våre ansatte vil bli berørte i form av at de får nye lokaler og må flytte arbeidssted. Noen ansatte vil kunne «miste» sitt faste kontor, hvis de benytter dette lite – og derfor tilbys

gjestekontor/ fleksible løsninger. Noen vil oppleve å få mye bedre lokaliteter enn i dag og vil kunne bli en del av et større arbeidsmiljø.

- Utfordringer

Et prosess der man legger opp til arealfortetting innebærer naturlig nok at en del ansatte vil få tilgang på mindre areal enn tidligere.

Flere ansatte og miljø har opplevd å måtte flytte en del ganger og med den belastningen dette innebærer. Det kan derfor hende at flere må gjennom nye flytteprosesser.

Hvis det utarbeides kriterier for hvem som skal ha tilgang til fast kontor, kan det for noen oppleves som utfordrende å måtte sitte på «gjestearbeidsplass» eller dele kontor med flere.