

List of Signatures

Page 1/1

Styresak 88-2022
Vedlegg 6 b

Drøfting 241022_Sykefraværsoppfølging.pdf

Name	Method	Signed at
Karlsen, Raymond	BANKID	2022-10-25 08:16 GMT+02
Henriksen, Henrik Levi	BANKID	2022-10-25 08:16 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3ADF5D66CC8D4F68D003900D69C396D



Drøftingsprotokoll – Sykefraværsoppfølging

Møtetype	Drøfting FTV	
Møtedato	24.10.2022 KL. 1030-1330	
Møtested	Teams	
Inviterte		Tilstede
	Anja Sjøvik, Delta	
	Elisabeth Benum, vara DNLF	X
	FO (Fellesorganisasjonen)	
	Parat	
	Bjørn Roger Johansen, vara NITO	X
	Henrik Levi Henriksen, Fagforbundet	X
	Jens-Petter Jensen, EI & IT	X
	Marte Præsteng, Øvrige akademikere	X
	Kristin Wirum, NRF	X
	Marthe Neshagen, NFF	X
	Morten Jensen, NSF	X
	Nina Mørkved, NPF	
	Malin Åkerøy, Ergoterapeutforbundet	
	Trine Helland Solbu, DNJ	X
	Therese M. Jørgensen, FVO	X
	Silje Thunes, Forskerforbundet	X
	Hanne M. Frøyshov, AD (Arbeidsgiver)	X
	Raymond Karlsen, HR Sjef (Arbeidsgiver)	X
	Beate Aspdal, Org.direktør (Arbeidsgiver)	X
	Elin Grønvik, Fagdirektør (Arbeidsgiver)	X
	Rose Rølvåg, Klinikksjef (Arbeidsgiver)	X
	Bjørn Bech-Hanssen, Enhetsdirektør. (Arbeidsgiver)	X
	Tore Enga, HR Seniorrådgiver (Arbeidsgiver)	X
	Terje Kolsvik, HR Rådgiver (Arbeidsgiver)	X

Grunnlag for drøftinger:

Saken drøftes etter HA § 31

Drøftingsnotat Sykefraværsoppfølging og tabell «Vedlegg saker tiltakspakke 4» var vedlagt saken. (Tabell i «Vedlegg saker tiltakspakke 4» er oppdatert pga versjonsmisforståelse ved utsending av sakene).

Som en del av tiltakspakke 4 ønsker man å se hvorvidt ytterligere profesjonalisering av sykefraværsoppfølgingen kan bidra til reduserte kostnader for Helgelandssykehuset.

Helgelandssykehuset (HSYK) har siden 2016 arbeidet målrettet og systematisk med sykefravær. Det ble i 2016 etablert et nærværprosjekt; Økt nærvær for kvalitet og arbeids glede. Prosjektet gikk over tre år, og dannet grunnlaget for det sykefraværssystemet Helgelandssykehuset praktiserer i dag.

Helgelandssykehuset gode og systematiske jobb med sykefraværsoppfølging, har gitt resultater, noe som blant annet fremkommer når vi sammenligner oss med øvrige foretak i regionen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3ADF5D66CC8D4F688D003900D69C396D

Vi ser at sykefraværet i Helgelandssykehuset har hatt en stor økning siden 2020 (Corona) og at denne negative utviklingen har fortsatt inn i 2022. Følgende forslag til tiltak var foreslått i drøftingsnotatet:

- Sykefravær på dagsorden i ledermøter
- Innføre nærværskontrakt – midlertidige arbeidsavtaler
- Styrke oppfølgingen av ForBedringsundersøkelsen
- Webinar med ulike tema i samarbeid med NAV

Innspill fra organisasjonene:

TV mente det var lurt å følge opp sykefravær fast i lederlinja.

Signering av protokoll

Det ble avtalt i møte at Henrik Levi Henriksen, FTV Fagforbundet signerer protokollen på vegne av organisasjonene

Raymond Karlsen
HR Sjef

Henrik Levi Henriksen
FTV Fagforbundet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3ADF5D66CC8D4F688D003900D69C396D

