

List of Signatures

Page 1/1

Styresak 88-2022
Vedlegg 2 b

Drøfting 241022_Red. årsverk justering bemanningsfaktor.pdf

| Name | Method | Signed at |
|------------------------|--------|-------------------------|
| Henriksen, Henrik Levi | BANKID | 2022-10-25 08:23 GMT+02 |
| Karlsen, Raymond | BANKID | 2022-10-25 08:23 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7146A8662F8C49E294EC9E117B939772



Drøftingsprotokoll – Reduksjon av årsverk gjennom justering av bemanningsfaktor

| Møtetype | Drøfting FTV | |
|-----------|--|----------|
| Møtedato | 24.10.2022 Kl. 1030-1330 | |
| Møtested | Teams | |
| Inviterte | | Tilstede |
| | Anja Sjøvik, Delta | |
| | Elisabeth Benum, vara DNLF | X |
| | FO (Fellesorganisasjonen) | |
| | Parat | |
| | Bjørn Roger Johansen, vara NITO | X |
| | Henrik Levi Henriksen, Fagforbundet | X |
| | Jens-Petter Jensen, EI & IT | X |
| | Marte Præsteng, Øvrige akademikere | X |
| | Kristin Wirum, NRF | X |
| | Marthe Neshagen, NFF | X |
| | Morten Jensen, NSF | X |
| | Nina Mørkved, NPF | |
| | Malin Åkerøy, Ergoterapeutforbundet | |
| | Trine Helland Solbu, DNJ | X |
| | Therese M. Jørgensen, FVO | X |
| | Silje Thunes, Forskerforbundet | X |
| | Hanne M. Frøyshov, AD (Arbeidsgiver) | X |
| | Raymond Karlsen, HR Sjef (Arbeidsgiver) | X |
| | Beate Aspdal, Org.direktør (Arbeidsgiver) | X |
| | Elin Grønvik, Fagdirektør (Arbeidsgiver) | X |
| | Rose Rølvåg, Klinikkisjef (Arbeidsgiver) | X |
| | Bjørn Bech-Hanssen, Enhetsdirektør. (Arbeidsgiver) | X |
| | Tore Enga, HR Seniorrådgiver (Arbeidsgiver) | X |
| | Terje Kolsvik, HR Rådgiver (Arbeidsgiver) | X |

Grunnlag for drøftinger:

Saken drøftes etter HA § 30 og § 31, samt AML § 8-2.

Drøftingsnotat Reduksjon av årsverk og tabell «Vedlegg saker tiltakspakke 4» var vedlagt saken. (Tabell i «Vedlegg saker tiltakspakke 4» er oppdatert pga versjonsmisforståelse ved utsending av sakene).

I forbindelse med bemanningsprosjektet skal bemanningsfaktor på sengeposter harmoniseres. I sykehusledelsen er det diskutert at følgende sengeposter/enheter skal starte med å planlegge sin bemanning og etablerer kalenderplaner for 2023 med en bemanningsfaktor på 1,30:

- Medisinsk sengepost MIR, MSJ og SSJ
- Kirurgisk sengepost MIR og SSJ



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7146A8662F8C49E294EC9E117B939772

Justering av bemanning skal som utgangspunkt skje gjennom bortfall av vakante stillinger og ved naturlig avgang.

I det videre arbeidet er det en forutsetning at arbeidet som allerede er påbegynt i forbindelse med prosjekt aktivitetsbasert ressursplanlegging (bemanningsprosjektet) videreføres. Herunder forbedre arbeidsprosesser i enhetene, fjerne flaskehals i driften og ha god dag-til-dag styring av ressurser slik at vi sikrer at alle arbeidsoppgaver blir utført med det personellet vi har. Det skal jobbes videre med å gi lederne verktøy for god personellstyring og har til nå vært avholdt fellesmøte med enhetsledere for å begynne med dette. I tillegg er samarbeid med kommunene viktig, slik at vi sikrer at utskrivningsklare pasienter tas imot av kommunene og ikke opptar kapasitet i sykehuset.

Prosjektet medfører altså en endring i driften som er mer bærekraftig. Dvs at man klarer å løse oppgavene med den arbeidsstokken som er tilgjengelig, uten at det skal bety dårligere kvalitet eller arbeidshverdager.

Innspill fra organisasjonene:

Fagforbundet mener at før man planlegger reduksjon av årsverk heller bør se på andre tiltak, som for eksempel jobbdeling/oppgavedeling.

Pleiefaktoren blir et levende tall og vil endre seg i takt med at befolkningen blir eldre og får en mere sammensatt sykehistorie. Sykehusforløpet blir mere kompleks og det vil bli en tyngre pleie faktor. Det er derfor nødvendig at kompetansen brukes på en effektiv og formålstjenlig måte.

For Fagforbundet FTV Henrik Henriksen

NSF, Protokolltilførsel til drøfting ang justering av bemanningsfaktor

Det har ikke vært dialog mellom enhetsledere og tillitsvalgte ved enheten i forhold til verken bemanningsfaktor eller pleiefaktor. Dette skulle vært gjort og synliggjort så tidlig som mulig i prosessen. NSF mener at det er feil å begynne med nedtrekk av personell og senger i den situasjon vi er i. NSF erkjenner den utfordrende økonomiske situasjon Helgelandssykehuset er i, men mener det vil ha større negative konsekvenser for både sykehuset og ansatte at bemanningen og sengetallet tas ned. NSF mener Helgelandssykehuset heller må jobbe effektivt med å stabilisere bemanningen slik at man reduserer antallet sykepleiere som velger å forlate sengepostene, og derigjennom gjøre seg mere attraktiv som arbeidsgiver.

Morten Jensen

Foretakstillitsvalgt for Norsk sykepleierforbund

DNLF, Reduksjon av årsverk - bemanningsfaktor

Legeforeningen anbefaler å iverksette kvalitetsarbeid som involverer tillitsvalgte, vernetjenesten og ansatte på avdelinger som er direkte berørt før man iverksetter tiltaket med reduksjon av årsverk. Det er nødvendig å sikre at man har nok ansatte på plass som kan gjennomføre og bidra inn i et slik arbeid. Dersom man iverksetter reduksjon av bemanningen før man har fått etablert tiltak som kan redusere arbeidsbelastningen for de involverte, vil dette kunne medføre økt arbeidspress for de ansatte. En høy arbeidsbelastning gir økt risiko for sykefravær og dermed risiko for økte innleiekostnader. Før man har oppnådd resultater av tiltak som kan redusere beleggspersenten, stiller vi oss meget kritisk til reduksjon av sengetall.

FTV OF Anja Winderlich



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7146A8662F8C49E294EC9E117B939772

Signering av protokoll

Det ble avtalt i møte at Henrik Levi Henriksen, FTV Fagforbundet signerer protokollen på vegne av organisasjonene.

Raymond Karlsen
HR Sjef

Henrik Levi Henriksen
FTV Fagforbundet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7146A8662F8C49E294EC9E117B939772