



PROTOKOLL FRA DRØFTINGSMØTE – BUDSJETT 2021

Den 02.12.2020 kl. 08.00-09.00 ble det gjennomført drøftinger i henhold til HA § 31 og AML § 8.1.

Møtet ble gjennomført via Skype.

Møtedeltakere:

Fra arbeidstakersiden

Dag Chr. Johansen	NSF
Henrik Henriksen	Fagforbundet
Nina Mørkved	NPF
Marthe Neshagen	NFF
Joachim Hjartøy	Øvrige akademikere
Gunhild Kvam	NITO
Helen Johansen	FO
Silje Sørensen	Forskerforbundet
Ingemar Pedersen	YLF
Margit Steinholt	DNLF

Fra arbeidsgiversiden

Hulda Gunnlaugsdottir	Adm.direktør
Sissel Andersen	Adm.og Org.dir
Tove Lyngved	Økonomisjef
Trond Millerjord	HR sjef
Terje Kolsvik (ref)	Rådgiver

Grunnlag for drøftinger

Budsjettet for Helgelandssykehuset 2021 har tidligere blitt drøftet på hver av enhetene med signerte protokoller fra Hovedtillitsvalgte og blitt orientert om på FTV møte 30.11.2020. I tillegg har rapporten på benchmarking mellom ulike sykehusforetak blitt gjennomgått på FTV møte 26.11.2020. Budsjettet skal vedtas i styret den 10.12.2020.

Tove Lyngved gikk gjennom budsjettet på møte 30.11.og har korrigert budsjettet på bakgrunn av innspillene fra 30.11. Budsjettet ble ikke gjennomgått på nytt i dag.

Innspill fra organisasjonene:

- Margit Steinholt, DNLF og Ingemar Pedersen, YLF
Protokolltilførsel vedlagt.
- Dag Christian Johansen, NSF
Utfordrende bilde med lav grunnbemanning når rapporter viser at aktivitet skal økes uten at bemanningen skal økes. Kalenderplan og oppgaveglidning er bra, men det er viktig at grunnbemanningen er god for at det skal fungere. Usikker på om klinisk gjennomgående ledelse vil ha økonomisk effekt, men kvalitativt vil det kanskje være bra.

Signering av protokoll

Det ble avtalt i møtet at Dag Christian Johansen signerer protokollen på vegne av organisasjonene.

På slutten av møtet ble det orientert om ansettelse av ny Kommunikasjonssjef, Mette Horsberg, i vikariat ut 2021. Videre presenterte ny HR sjef Trond Millerjord seg for tillitsvalgte.

Hulda Gunnlaugsdottir
Administrerende direktør

Dag Christian Johansen
NSF

Protokolltilførsel budsjett 2021 Helgelandssykehuset

Helgelandssykehuset står overfor store og krevende endringer og prosesser de nærmeste årene. Realisering av Nye Helgelandssykehuset har som premiss at foretaket går med overskudd.

Dnlf (Legeforeningen) er bekymret for at de mange organisatoriske endringene som er iverksatt vil gå utover produktivitet og dermed også inntjening. Arbeidet med og prosessen rundt Nye Helgelandssykehuset er avhengig av at klinisk personell og tillitsvalgte bidrar i vesentlig grad. Dette er avgjørende for at gjennomføringen skal bli en suksess. Dnlf vil påpeke at dette vil måtte ha innvirkning på tjenesteproduksjonen all den tid «opptatt personell» ikke erstattes.

På denne bakgrunn vil Dnlf påpeke at prosjektet om klinisk gjennomgående struktur er en risiko for budsjett 2021. Dnlf sentralt og lokalt er mot å organisere kliniske avdelinger etter denne modellen, og vi mener det er ukløkt å presse gjennom organisasjonsendring i en – for foretaket – allerede turbulent situasjon. I tillegg vil vi understreke at påstandene i budsjettdokumentet om at klinisk gjennomgående ledelse vil ha positiv effekt på både aktivitet, kvalitet og økonomi, ikke kan belegges. Erfaringen fra andre foretak viser heller det motsatte.

Stab: Medisinsk direktør går nå av med pensjon. Dnlf foreslår at stilling som fagsjef (opprettet i 2019) settes vakant inntil ny medisinsk direktør har inntatt jobben. Vedkommende vil da ha mulighet til å vurdere hvem og hvilken type fagstøtte som er mest hensiktsmessig. Innsparing i 2021: 1,0 million

Dnlf mener:

- *Stram budsjettdisiplin også i stab/ støtte. Konsulentbruk skal unngås.*
- *Prosjekt klinisk gjennomgående ledelse settes i bero inntil konseptfase 0 er avsluttet*
- *Dnlf skal involveres ved utlysning og ansettelse av ny medisinsk direktør*
- *Stilling som fagsjef medisin settes vakant til ny medisinsk direktør tiltrer.*

Dnlf (Legeforeningen) v FTV Ingemar Pedersen; YLF, og Margit Steinholt, FTV, OF. 02.12.20